* Total recaudado
* Se descuenta 2% para el fondo
* Se descuenta plata de la comisión (puede variar)
* Se separa en 88% y 12%
* Se calcula el valor del punto para el 88% y se calcula valor del punto para 12%
* Se multiplica el valor del punto por la cantidad de puntos
* Se realizan descuentos en base a días, total del mes 30. Se contemplan 6 faltas, no están incluidas horas sindicales, feriados pagos, pap, donaciones de sangre, días por estudio.
* Bono. Monto descontado se vuelve a repartir por área, entre la gente que no falto (los días estipulados anterior mente cobran bono). Se vuelve a hacer el reparto nuevamente, calculando el valor del punto con los beneficiarios del bono. El bono es por área.
* Se realiza colecta si llego al 75% el 25 va al bono, si llego al 100% no va nada al bono y si es cero se vuelca todo al bono. Si llego al 100 no cobra bono.
* Colectas. Si llega al 50% de los firmantes del 88% cobra 75%. Con 75% o más cobra el 100%. Se le paga normal, en caso de que cobre el 75% el 25% descontado se vuelca al bono.
* Descuentos adicionales (colectas de otro tipo), montos variables. Se descuenta a cada persona.
* Puntajes. Pueden variar dependiendo el cargo que desempeñe. Si una persona trabajo en un área que no cobraba se calcula la cantidad de puntos que debería cobrar en base a los días no trabajados (ej. 6 dias menos de un cajero. Cajero tiene 14 puntos, 14 puntos 30 dias, X puntos 24 dias. X=11.2). Cuando se va gente se realiza el mismo sistema.
* Eventuales. Se calcula el punto en base a los días trabajados, tomando el mes 30 días.
* Hasta 6 faltas no lleva descuento pero no participan del bono.
* Descuentos de asamblea. Se realiza igual que el bono. 1 falta 1 día de propina, 2 faltas 3 días de propina. Cobra bono. Todas las areas llevan descuento.
* Una persona trabajo menos de 17 días en un área, Y 13 días en otra. Se le paga por 30 días de lo que cobre menos y la diferencia se calcula y se paga con el fondo. MIRAR Y CALCULAR COMO SI TUVIERA 2 CARGOS, 17 DIAS EN UN CARGO Y 13 DIAS EN OTRO CAEGO.

# Puntajes

## 88%

* Supervisor 23p
* Croupier 30p
* Cajas 14p

## 12%

* Todos 10p

## Eventuales

* Solo Corina 75% del punto del cargo que desempeñe
* Resto 50% del cargo que desempeñe

## Part-time

* Cobra el 100% y se calcula la cantidad de puntos en base a los días trabajados.

# Nomina

* Enviada por recursos humanos por correo electrónico.
* Envía planilla con número de empleado.

# Control del mes

* Día a día se guardan los montos recaudados.
* Una vez completada la planilla se envía a finanzas para verificación.

# Banco

* Completar planilla brindada por el banco.